



Techtronic Industries

## **Käytännöt orjuutta ja ihmiskauppaa vastaan**

POLICY AGAINST SLAVERY  
POLICY AGAINST SLAVERY  
POLICY AGAINST SLAVERY  
POLICY AGAINST SLAVERY  
AND HUMAN TRAFFICKING  
AND HUMAN TRAFFICKING  
AND HUMAN TRAFFICKING  
AND HUMAN TRAFFICKING

# Sisältö.

<b>1. Yleiskatsaus</b>	<b>3</b>
1.1 Johdanto	3
1.2 Tavoitteet	3
1.3 Laajuus	3
<b>2. Käytänteiden vaatimukset ja sisältö</b>	<b>4</b>
2.1 Expectations	4
2.2 Requirements	4
<b>3. Rikkomusten raportointi</b>	<b>6</b>
<b>4. Seuraukset noudattamatta jättämisestä</b>	<b>6</b>
<b>5. Varoitusmerkkejä työntekijöiden kohtaamasta pakkotyöstä ja ihmiskaupasta</b>	<b>7</b>

# 1. Yleiskatsaus.

## 1.1 Johdanto

Techtronics Industries Company Limited (“TTI” tai “yhtiö”) tunnustaa, että yhteisöt, taloudet ja yritykset menestyvät, kun työntekijöiden oikeuksia suojellaan. Kaikentyyppisten työntekijöiden (esim. työntekijä, toimeksisaaja, opiskelija, siirtotyöläinen, väliaikainen tai muu) kohtelu arvokkaasti ja kunnioitavasti on olennainen osa yhtiön sitoutumista toimimaan hyvänä yrityskansalaisena. Olemme erityisesti sitoutuneet työympäristöön, jossa ei ole pakkotyövoimaa (tai orjuutta), laitonta lapsityövoimaa, eikä laitonta ihmisten liikkumista orjuutuksen tai seksuaalisen hyväksikäytön tarkoituksessa (“ihmiskauppa”).

Johtavana valmistusyhtiönä pyrimme varmistamaan, että TTI:n työntekijät sekä työllistämämme tavarantoimittajat välttävät osallistumista tai suostumusta menettelytapoihin, jotka ovat osa orjuutta tai ihmiskauppaa. Tämän saavuttamiseksi TTI:n, sen työntekijöiden ja tavarantoimittajien on noudatettava näiden orjuuden ja ihmiskaupan vastaisten käytänteiden vaatimuksia.

## 1.2 Tavoitteet

Näiden orjuuden ja ihmiskaupan vastaisten käytänteiden tavoitteet ovat seuraavat:

- Määrittää standardit, odotukset ja vaatimukset, joita TTI:n työntekijöiden ja tavarantoimittajien on noudatettava estääkseen orjuutta ja ihmiskauppaa TTI:n liiketoiminnassa, johdettiin sitä suoraan TTI:n toimitiloissa tai epäsuorasti TTI:n liiketoimintaansa tukemaan palkkaamien tavarantoimittajien kautta.
- Määrittää, kuinka TTI ponnistelee välttääkseen, havaitakseen ja hävittääkseen orjuuden ja ihmiskaupan yhtiön tai sen tavarantoimittajien toiminnoista.

Nämä käytänteet auttavat TTI:tä noudattamaan kansainvälisiä oikeudellisia velvoitteita, sitoumuksia asiakkaitaan kohtaan ja parhaita käytänteitä, jotka liittyvät orjuuden ja ihmiskaupan ehkäisemiseen, mukaan lukien, mutta ei rajoittuen:

- California Transparency in Supply Chains Act ([http://www.leginfo.ca.gov/pub/09-10/bill/sen/sb\\_0651-0700/sb\\_657\\_bill\\_20100930\\_chaptered.pdf](http://www.leginfo.ca.gov/pub/09-10/bill/sen/sb_0651-0700/sb_657_bill_20100930_chaptered.pdf))
- United Kingdom Modern Slavery Act (2015) (<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>)
- United Nations Guiding Principles on Business and Human Trafficking ([http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf))
- Australian liittovaltion Modern Slavery Act 2018 ja Uuden Etelä-Walesin Modern Slavery Act 2018 pakkotyöstä ja ihmiskaupasta (<https://www.legislation.gov.au/Details/C2018A00153>) ja (<https://www.legislation.nsw.gov.au/#/view/act/2018/30>)

## 1.3 Laajuus

Nämä orjuuden ja ihmiskaupan vastaiset käytänteet koskevat:

- TTI:tä, kaikkia sen tytäryhtiöitä, kokonaan tai osittain omistettuja ja kaikkia niiden työntekijöitä, virkailijoita, väliaikaisia työntekijöitä, satunnaisia työntekijöitä (mukaan lukien vuokratyöntekijät), tilapäistä henkilökuntaa ja itsenäisiä urakoitsijoita (joihin viitataan näissä käytänteissä “työntekijöinä”).
- Kaikkia TTI:n tavarantoimittajia, kauppiaita ja muita kolmansia osapuolia, jotka on palkattu toimittamaan tavaroita tai palveluita TTI:lle (joihin viitataan näissä käytänteissä “tavarantoimittajina”).

# 2. Käytänteiden vaatimukset ja sisältö.

## 2.1 Odotukset

TTI ei hyväksy pakkotyövoiman, lapsityövoiman tai ihmiskaupan käyttöä kenenkään työntekijän tai tavarantoimittajan toimesta yrityksemme liiketoiminnassa tai sen tukitoiminnoissa tai tuotteidemme valmistuksessa ja jakelussa. Seuraavat erityiset odotukset koskevat kaikkia työntekijöitä ja tavarantoimittajia:

### 2.1.1 Yksikään TTI:n työntekijä tai tavarantoimittaja ei saa:

- Osallistua suoraan tai epäsuorasti minkäänlaiseen ihmiskauppaan tai pakotettuun ihmisten kuljettamiseen hyväksikäyttötarkoituksessa.
- Osallistua, tukea tai avustaa toisten seksuaalisessa hyväksikäytössä.
- Käyttää pakkotyövoimaa tai vastentahtoista työvoimaa minkään työn suorittamisessa.
- Pitää itsellään yksilön henkilöllisyys- tai maahanmuuttoasiakirjoja ja estää kyseisen yksilön pääsy näihin asiakirjoihin.

### 2.1.2 TTI:n työntekijät ja tavarantoimittajat noudattavat TTI:n Etiikka- ja liiketoimintaohjeistusta ja TTI:n Liikekumppanien käytäntesääntöjä ja henkilöstökäytänteitä.

## 2.2 Vaatimukset

### 2.2.1 Tietoisuus ja sertifiointi

Yhtiön pakkotyövoiman, lapsityövoiman ja ihmiskaupan kieltä määritellään TTI:n Työntekijöiden käytäntesäännöissä [http://www.ttigroup.com/en/our\\_company/guiding\\_principles/code\\_of\\_ethics\\_download](http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/code_of_ethics_download), TTI:n Liiketoimintakumppanien käytäntesäännöissä [http://www.ttigroup.com/en/our\\_company/guiding\\_principles/business\\_partner\\_code\\_of\\_conduct\\_en.pdf](http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/business_partner_code_of_conduct_en.pdf) ja näissä käytänteissä. Jokainen TTI:n työntekijä ja kolmas osapuoli on vastuussa kaikkien näiden käytänteiden lukemisesta, ymmärtämisestä ja noudattamisen varmistamisesta. Sertifiointiprosessi vaatii sertifiointia heidän parhaan tietämyksensä mukaan niin, että TTI:n tuotteisiin sisällytetyt materiaalit on tuotettu noudattaen asianmukaisia orjuuden ja ihmiskaupan vastaisia lakeja.

### 2.2.2 Vastuullisuus ja johto

TTI:n johtajien vastuulla on varmistaa, että heidän suorat tai epäsuorat alaisensa noudattavat näitä käytänteitä ja suorittavat heiltä vaaditut sertifiointit ja koulutukset. TTI on laatinut vastuullisuusvaatimukset ja valvontamenettelyt varmistaakseen, että TTI:n johto, TTI:n työntekijät ja TTI:n tavarantoimittajat noudattavat näissä käytänteissä yksilöityjä vaatimuksia.

### 2.2.3 Koulutus

TTI tarjoaa toimitusketjun hallinnan avainhenkilöstölle orjuutta ja ihmiskauppaa koskevaa koulutusta. Pyynnöstä TTI tarjoaa tavarantoimittajille puitteet, joita vastaan he voivat arvioida orjuuden ja ihmiskaupan vastaisten vaatimusten noudattamistaan.

## 2. Käytänteiden vaatimukset ja sisältö

### 2.2.4 Tarkastus, auditointi ja tutkinta

Valmistusyhtiönä TTI ymmärtää riskit ja ryhtyy seuraaviin toimenpiteisiin varmistaakseen, arvioidakseen ja käsitelläkseen orjuutta ja ihmiskauppaa sekä työntekijöiden suorittamissa toiminnoissa että johdetuissa toiminnoissa ja tavarantoimittajiemme toiminnoissa:

- Työntekijöiden suorittama Etiikka- ja liiketoimintaohjeistuksen mukainen sertifiointi (mukaan lukien orjuuden ja ihmiskaupan kiellot) ja tavarantoimittajien sertifiointi Liikekumppanien käytännesääntöjen mukaan, mukaan lukien tietopyyntö/tiedonanto muuttuneista olosuhteista.
- Orjuuden vastaiset/ihmiskauppaa koskevat säännökset sisältyvät tärkeisiin toimittajasopimuksiin.
- Orjuutta ja ihmiskauppaa koskeva riskinarviointi.
- Vierailut toimitiloissa/auditoinnit korkean riskin toiminnoille/tavarantoimittajille.
- Vaadittu korjaussuunnitelma paljastuneille poikkeamille.

Kaikkien TTI:n työntekijöiden, tavarantoimittajien ja TTI:n kanssa liiketoimintaa harjoittavien kolmansien osapuolten edellytetään tekevän täysin ja viivyttämättä yhteistyötä TTI:n sisäisten ja ulkoisten tarkastajien ja tutkijoiden kanssa sekä vastaavan täysin ja totuudenmukaisesti heidän kysymyksiinsä sekä tieto- ja asiakirjapyyntöihin.

## 3. Rikkomusten raportointi ●

Jokaisella TTI:n työntekijällä tai TTI:n tavarantoimittajalla tai muulla taholla tai yksilöllä, joka tarjoaa tavaroita tai palveluita TTI:lle tai sen puolesta, on tietämys tietojen raportoinnista TTI:n lakiasioiden osastolle. Toimimme EI KOSTOTOIMIA -käytänteiden mukaisesti. Se tarkoittaa, ettei sinulle kosteta lähettäessäsi meille tiedonannon. Teemme parhaamme suojataksemme yksityisyyttäsi ja pitääksemme tiedonantosi salassa, siellä missä se on lainmukaista.

On olemassa useita tapoja, joilla voit ottaa yhteyttä meihin. Katso Valitusten käsittelykäytännöt ja menettely

<https://www.ttigroup.com/our-company/about-tti/our-policies/complaint-resolution-policy-and-procedure/>

## 4. Seuraukset noudattamatta jättämisestä ●

- 4.1 Jos TTI:n työntekijä ei tee yhteistyötä näihin käytänteisiin liittyvässä auditoinnissa tai tutkinnassa ja esimerkiksi salaa, poistaa tai tuhoaa tietoa tai asiakirjoja rajoittaen tutkijan pääsyn käsiksi työntekijöihin tai antaa vääriä tietoja, se saattaa olla peruste kurinpitotoimille jopa erottamiseen saakka sovellettavan lain mukaisesti.
- 4.2 Jos TTI:n työntekijä ei noudata näitä käytänteitä, se katsotaan työsopimuksen rikkomukseksi. TTI voi ryhtyä kurinpitotoimenpiteisiin kyseistä työntekijää vastaan jopa erottamiseen saakka.
- 4.3 Työntekijöiden ja tavarantoimittajien, jotka jättävät raportoimatta näiden käytänteiden todelliset tai epäillyt rikkomukset, voidaan katsoa rikkovan näitä käytänteitä sovellettavan lain mukaisesti.
- 4.4 Näiden käytänteiden noudattaminen on pakollinen ehto liiketoimien suorittamiseksi TTI:n kanssa. TTI päättää sopimuksen sellaisen kolmannen osapuolen kanssa, joka on osallistunut orjuuteen tai ihmiskauppaan.
- 4.5 Rikkojiin saatetaan soveltaa myös erillisiä siviili- ja rikosoikeudellisia seuraamuksia.

# 5. Varoitusmerkkejä työntekijöiden kohtaamasta pakkotyöstä ja ihmiskaupasta.

Seuraava luettelo mahdollisista pakkotyötä ja ihmiskauppaa koskevista varoitusmerkeistä on tarkoitettu työntekijöiden tueksi TTI:n tai tavarantoimittajien toimintojen tarkkailussa.

## Työ- ja elinolosuhteet

- Ei vapautta tulla ja mennä oman halun mukaan.
- Ei makseta palkkaa, maksetaan hyvin vähän tai vain juomarahoina.
- Työtä tehdään liian kauan ja/tai epätavallisina aikoina.
- Ei sallita pitää taukoja tai joutuu kärsimään epätavallisista rajoituksista työssä.
- On paljon velkaa eikä näytä pystyvän maksamaan sitä.
- Rekrytoitiin antamalla valheellisia lupauksia työstä.
- Käytössä korkeat turvatoimet, joihin ketään ei tulisi pakottaa (esim. läpinäkymättömät tai laudoitetut ikkunat, kalterit ikkunoissa, piikkilanka jne.)
- Työaikatiedot eivät vastaa työntekijän kertomaa.

## Työntekijän heikko terveys tai poikkeava käytös

- Vaikuttaa pelokkaalta, ahdistuneelta, masentuneelta, alistuneelta, jännittyneeltä tai vainoharhaiselta.
- Osoittaa epätavallista käytöstä, jos lain valvonta nousee esiin aiheena.
- Välttää katsekontaktia, jopa silloin kun sitä pyydetään.
- Vailla lääkärin hoitoa ja/tai on kielletty lääketieteelliset palvelut työnantajan toimesta.
- Vaikuttaa aliravitulta tai osoittaa merkkejä altistumiselta haitallisille kemikaaleille.
- Osoittaa merkkejä fyysisestä ja/tai seksuaalisesta väkivallasta, sitomisesta, vangitsemisesta tai kidutuksesta.
- Ei ajantajua – ei osaa kertoa, mikä päivä on.

## Hallinnan puute

- Omistaa vain vähän tai ei lainkaan henkilökohtaista omaisuutta tai kaikki omaisuus vaikuttaisi olevan työpaikalla.
- Ei hallitse omia rahojaan, ei taloustietoja tai pankkitiliä.
- Henkilöllisyysasiakirjat (henkilökortti tai passi) eivät ole omassa hallinnassa.
- Ei sallittu puhua omasta puolestaan (kolmas osapuoli vaatii olla läsnä kääntämässä).
- Väittää olevansa vain käymässä eikä osaa antaa asuinosoitetta.
- Ei täysin tiedä, missä on.

